



Apprendre à mettre en place des pratiques en ressources humaines.

Durée de la formation

- 1 année (oct. 10 à juil 11)

Conditions de recrutement

- titulaire d'un Bac+3 en relation avec la spécialité RH

Titulaire d'un Bac + 3 et plus hors RH, des UE supplémentaires seront demandées (DRS001, DRS102, FPG104, FPG 114)

Périodes d'inscription

- du 01 au 29 juillet inclus et du 2 au 30 septembre de l'année en cours dans la limite des places disponibles.

UNITÉS D'ENSEIGNEMENTS

FPG 102	6 CR
FPG 106	6 CR
FPG 107	6 CR
DSY 101	6 CR
DSY 102	6 CR
ERG 110	6 CR
UA 230 W	24 CR

1 CR comprend entre 6 et 10 h

Objectifs pédagogiques

Former des professionnels de la gestion du personnel à mettre en place les pratiques RH.

Compétences attestées

La certification professionnelle atteste des compétences et capacités acquises dans les principales fonctions suivantes :

- Recueillir et structurer l'information en ressources humaines
- Mettre en place et faire fonctionner les procédures de base en RH
- Gérer les systèmes de rémunération

Mettre en place des politiques de gestion des ressources humaines (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, recrutement, évaluation, classification, rémunération, formation et gestion des temps)

Réaliser un diagnostic, une évaluation ou un audit et proposer des améliorations

Organisation

Nombre de crédits ECTS : 60

Stages, projets, mémoire

Un mémoire est demandé pour les Unités d'Enseignement FPG106 et FPG 107. Vous êtes en poste en RH, pensez à demander dès votre inscription, des états de service de votre employeur (fiche de poste signée par l'employeur) vous aurez un rapport d'activité à fournir. Si vous n'êtes pas en poste, vous aurez un stage à prévoir, n'hésitez pas à demander les modalités de validation de stage et vous devrez fournir un rapport de stage. n'oubliez pas de faire valider votre expérience avant la fin de vos études.

Conditions de délivrance du diplôme / certificat

Le titre de Responsable ressources humaines (CPN04) sera délivré aux candidats ayant suivi le parcours du titre et justifiant :

- soit de deux ans d'expérience professionnelle dans la fonction personnel
 - soit de deux ans d'expérience professionnelle hors fonction et d'un an dans la fonction.
 - soit de trois ans d'expérience professionnelle hors fonction personnel et d'un stage de 6 mois dans la dans la fonction personnel, complété par un rapport de stage.
- L'expérience professionnelle dans la spécialité doit couvrir **plusieurs domaines de la G.R.H.**

Organisation pédagogique

Les enseignements sont dispensés, le mercredi en journée ainsi que le samedi, et en FOD. La délivrance du diplôme est soumise à l'obtention de l'ensemble des unités d'enseignements ainsi qu'à des exigences d'expérience professionnelle. Enseignement par UE capitalisables dispensé sous forme de cours oraux, de travaux dirigés et de Travaux Pratiques.

Moyens Matériels

Salles banalisées ou spécialisées sur le campus universitaire de Schœlcher, logiciels spécifiques d'application. Fonds documentaires de la bibliothèque universitaire.

Le Cnam Martinique

Campus Universitaire de Schœlcher

BP 7216_ 97274 Schœlcher CEDEX

Tél. 0596 61 10 26 / Fax 0596 61 29 04 / E mail: cnam@cnam-martinique.fr

Web : <http://www.cnam-martinique.fr>

Concevoir et mettre en œuvre les pratiques de GRH FPG 102

Problématiques générales en GRH : Qu'est ce que la GRH, les défis R H, les problématiques RH, diagnostic RH.

Les pratiques RH : La GPEC, le processus de recrutement, l'évaluation en entreprise, mobilité et gestion des carrières, classification, qualifications, les rémunérations, formation et développement des compétences, l'audit social.

Travaux pratiques en ressources humaines I FPG 106

Le cours de cette UE est essentiellement organisé sur l'acquisition des démarches de recherche.

Préparer à plusieurs sur un thème commun de gestion du personnel un mémoire écrit de méthodologie qui préparera l'auditeur aux notions : problématique, hypothèse, modèle d'analyse, indicateurs, fiabilité des résultats, observations, fiches de lecture.

Travaux pratiques en Ressources Humaines II FPG 107

Travaux en groupe restreints avec rédaction de mémoires sur des thèmes de gestion du personnel, traités à partir de l'expérience des élèves et de leur entreprise, comme par exemple :

L'emploi : qualification/classification, formation, recrutement, promotion, appréciation, gestion prévisionnelle du personnel, tableaux de bord, emploi des femmes, travailleurs en fin de carrière.

Conditions de travail : Aménagement du temps de travail, conduite du changement, conditions physiques de travail, sécurité, travailleurs handicapés.

Relations de travail : rôle des cadres, rôles de la maîtrise, information, insertion des jeunes dans l'entreprise, institutions de représentations du personnel, expression des salariés.

Contrepartie du travail : rémunération, prévoyance sociale, analyse des coûts M.O.

Techniques de gestion du personnel–Audit social.

Modèles et représentations de l'organisation – conception classique DSY 101

Modèles, représentations et sciences des organisations : le faits actuels de l'environnement des organisations

Quelques modèles de l'organisation et leur mise en perspective : le modèle traditionnel et le modèle en activités

Modèle financier–modèle économique–modèle de l'organisation en parties prenantes–modèle juridique–la généralisation des catégories de l'organisation des entreprises aux organisations.

Modèles et représentations de l'organisation–conception actuelles DSY 102

Le modèle de l'organisation comme réseau de fonctions–le modèle informationnel de l'organisation–le modèle de l'organisation flexible–le modèle taylorien de l'organisation– le modèle post taylorien de l'organisation–le modèle organisationnel du contrôle de gestion–le modèle de l'organisation en réseau–le modèle culturel de l'organisation–le modèle multiculturel de l'organisation–le modèle systémique de l'organisation–le modèle de l'organisation en ressources compétences–le modèle qualifié de l'organisation.

Ergonomie du poste de travail ERG 110

Ergonomie, physiologie du travail, conditions de travail, santé.

Anthropométrie et poste de travail : techniques de mesure du corps humain, notion statistiques, application à la construction du poste de travail

Force musculaire et travail physique : effort au poste de travail, fonctionnement et force musculaire, variabilité, mesure, normalisation,

posture et travail : port de charges, observation de la posture, troubles musculosquelettiques.

Indicateurs physiologiques de la pénibilité physique du travail- ambiance thermique –les vibrations–audition

Et bruit–vision et éclairage.

Expérience Professionnelle UA 230W

soit de deux ans d'expérience professionnelle dans la fonction personnel- soit de deux ans d'expérience professionnelle hors fonction et d'un an dans la fonction.- soit de trois ans d'expérience professionnelle hors fonction personnel et d'un stage de 6 mois dans la dans la fonction personnel, complété par un rapport de stage. L'expérience professionnelle dans la spécialité doit couvrir plusieurs domaines de la G.R.H.