

Licence Droit Economie Gestion, mention Droit et Ressources Humaines Parcours Gestion des Ressources Humaines (L3) (LG036p5)

2018-2019

Objectifs et compétences professionnelles

L'objectif professionnel de ce parcours est de former à la maîtrise des enjeux de la gestion des ressources humaines dans l'entreprise, des bases administratives et techniques des processus RH et des fonctions administratives à la base de la gestion du personnel.

Mettre en application les outils et les méthodes de recrutement, de formation, de gestion des carrières, des compétences, de paie, de rémunération, de retraite et prévoyance

Assister les managers dans la mise en oeuvre, des outils RH : gestion des carrières, du recrutement, de l'emploi, des compétences, des rémunérations, de la paie, des relations sociales.

Superviser, conduire, contrôler la gestion administrative du personnel (effectifs, mouvements de personnel, temps de travail, dossiers individuels, rémunérations et charges sociales).

Organisation

Formation dispensée en alternance.

Enseignement par UE capitalisables dispensé sous forme de cours oraux, de travaux dirigés et de Travaux Pratiques.

Validation /Procédure de délivrance des diplômes

La formation de licence est divisée en deux blocs : les unités d'enseignement* (140 crédits) et la pratique professionnelle (40 crédits).

La licence s'obtient par acquisition de chaque unité d'enseignement* et d'activité constitutive du parcours visé.

Une note égale ou supérieure à 10 sur 20 est exigée pour chaque unité d'enseignement.

Le candidat doit justifier d'une expérience professionnelle d'un an dans la spécialité. Si l'expérience professionnelle du candidat est hors spécialité, un stage de six mois, dans la spécialité, est en outre exigé.

Unité d'enseignement : Les attestations de réussite aux UE devront être récupérées au bureau du CNAM Martinique.

Inscription

Du 01 Juin au 28 juillet
et du 04 au 30 septembre

Public visé

-Titulaire d'un diplôme Bac+2 ou d'une certification de niveau III* enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles ou reconnue équivalente ;
L'accès en L3 suppose des pré-requis :

- FPG001
- FPG003
- EAR001 ou EAR002

Durée

1 an
- octobre 2018 à juillet 2019

Lieu

CFA -CCIM

Pré-requis

L'accès en L3 suppose des prérequis :

- UE FPG001 *Initiation au management et gestion des ressources humaines (4crédits*)*
- UE FPG003 *Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique (6 crédits*)*
- UE EAR001 *Economie générale : Microéconomie (6 crédits*)* (uniquement pour les élèves non issus d'un parcours en Économie Gestion)

Programme

- UE CCE105 *Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle (4 crédits*)*
- UE FPG114 *Outils RH (6 crédits*)*
- UE FPG104 *Gestion de la paie (4 crédits*)*
- UE FPG105 *Technologie de l'information et de la communication et GRH (4 crédits*)*
- UE FPG109 *GRH, dialogue sociale et transformations des organisations (6 crédits*)*
- UE DRS101 *Droit du travail : Relations individuelles (6 crédits*)*
- UE DRS 102 *Droit du travail : relations collectives (6 crédits*)*
- UE AST 117 *Sociologie des relations professionnelles (6 crédits*)*
- UE CCG 101 *Comptabilité et contrôle de gestion Initiation 1 (4 crédits*)*
- UA2B12 *Test d'Anglais (Bulat niv 1)*
- UAMG104 *Expérience professionnelle*
L'expérience professionnelle dans la licence fait l'objet d'un rapport d'activité (ou rapport de stage) dans lequel le candidat met en évidence l'adéquation de son expérience professionnelle avec le parcours de licence choisi.

Unité d'enseignement : Les attestations de réussite aux UE devront être récupérées au bureau du CNAM Martinique.

**1 Crédit comprend entre 6 et 10 h de cours présentiel*

Le programme détaillé des UE est consultable sur le site du CNAM Martinique
[http : //www.cnam-martinique.fr](http://www.cnam-martinique.fr)